



Prot. n. 1068 /C15 a

Pavullo nel Frignano, 26/3/2014

Ai Revisori dei Conti  
**AMBITO MO020**

**Relazione illustrativa  
alla contrattazione integrativa di istituto  
a.s. 2013/2014**

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

- che in data 25/03/2014 tra il Dirigente Scolastico della Scuola Secondaria di I grado *R. Montecuccoli* e la R.S.U. è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta nelle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali previste da questi ultimi;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alle esigenze dell'Istituto, coerente con la realtà specifica e orientato dagli obiettivi strategici individuati nel POF;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 5 settembre 2013 in cui viene adottato il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il Piano annuale delle attività di lavoro del personale ATA, proposto dal direttore dei servizi generali ed amministrativi nel quale vengono individuati le prestazioni nell'orario di lavoro, l'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa e di quelli specifici, l'intensificazione delle prestazioni lavorative e di quelle eccedenti l'orario d'obbligo e le attività di formazione;
- VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 25/10/2013 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2013/14;
- VISTA la delibera n. 4 del verbale del 9/12/2013 del Consiglio d'Istituto in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2013/14;
- VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto, sottoscritta in data 25/03/2014 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011;
- VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2013/14, distinte, come da DDG. prot. n. 8903 del 3/12/2013, determinato sulla base dei parametri attualmente vigenti (Accordo del 26/11/2013 tra il Ministero e le OO.SS) per il periodo settembre – dicembre 2013 e da DDG. prot. n. 9144 del 5/12/2013 per il periodo gennaio – agosto 2014, e DDG. prot. n. 7885 del 3/12/2013 (avviamento alla pratica sportiva) gestite secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della L. 191/2009 (Legge Finanziaria 2010, cedolino unico);
- VISTA la comunicazione in merito alla relazione Tecnico – Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

Sede direzione e uffici amministrativi scuola sec. I grado e C.T.P.: Viale Marconi 17 – Pavullo nel Frignano (MO) tel.0536/20344 – fax 0536/20131

Email: [monmi10600d@istruzione.it](mailto:monmi10600d@istruzione.it) - [sms.cuccoli@libero.it](mailto:sms.cuccoli@libero.it) – posta certificata: [monmi10600d@pec.istruzione.it](mailto:monmi10600d@pec.istruzione.it) - sitoweb: [www.simpavullo.it](http://www.simpavullo.it)

COD. MECCANOGRAFICO MIUR: MOMMI0600D COD. FISCALE 83000760369



## RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglata in data 24/04/2013:

<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modalità di Redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2013/2014 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".



		<p>didattica di cui all'art. 31, comma 1, del CCNI sottoscritto in data 31.08.99, per le attività complementari di educazione fisica di cui all'art.32 dello stesso CCNI, nonché quelle di cui al citato art. 43 del CCNL 26.05.99;</p> <p>8. La misura dei compensi al personale ATA per le attività di cui al citato art. 43 del CCNL 26.05.99.</p> <p>9. La misura dei compensi da corrispondere al personale docente - non più di due unità - della cui collaborazione il Dirigente Scolastico intende avvalersi in modo continuativo, ai sensi dell'art. 19 co. 4 del CCNL 26.05.99, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, fermo restando quanto previsto dall'art. 28 comma 6 del medesimo CCNL.</p>
<p>Rispetto dell'iter          adempimenti procedurale          e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p><i>Acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno.</i></p> <p>L'Ipotesi del Contratto stipulata il 25/03/2014 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il Contratto che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico – finanziaria.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><i>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</i></p> <p><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b>          Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p><i>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</i></p> <p><b>Pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale della scuola</b></p>
		<p><i>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</i></p> <p><b>Ottemperata per i dati di competenza alle istituzioni scolastiche</b></p>
		<p><i>Validazione da parte dell'OIV della Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.</i></p> <p><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b>          Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

**MODULO 2**



MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di Accordo firmata il 25/03/2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2013/2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): ROSSANA POGGIOLI
	RSU DI ISTITUTO Componenti: MASSIMO BONETTI, BERNARDETTA GRAZIANI, TONI ANNA MARIA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7/8/1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  Firmatarie dell'ipotesi: FED. NAZ. GILDA/UNAMS - CISLSCUOLA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	1. Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica: modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali, nonché dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990; 2. Modalità di utilizzazione del personale in relazione al POF; 3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1, del D.Lgs. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi a progetti; 5. Modalità relative all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA, nel rispetto di quanto previsto dalla Contrattazione Integrativa nazionale, nonché criteri per l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto; 6. Criteri generali per l'impiego delle risorse, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 del CCNL 26.05.99 del fondo in relazione alle diverse professionalità ed alle tipologie di attività; 7. La misura dei compensi del personale docente per le attività di flessibilità

Sede direzione e uffici amministrativi scuola sec. I grado e C.T.P.: Viale Marconi 17 – Pavullo nel Frignano (MO) tel.0536/20344 – fax 0536/20131

Email: [mom10600d@istruzione.it](mailto:mom10600d@istruzione.it) - [sms.cuccoli@libero.it](mailto:sms.cuccoli@libero.it) – posta certificata: [mom10600d@pec.istruzione.it](mailto:mom10600d@pec.istruzione.it) - sitoweb: [www.simpavullo.it](http://www.simpavullo.it)

COD. MECCANOGRAFICO MIUR: MOMM10600D COD. FISCALE 83000760369



**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

**PREMESSA**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato a correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfettaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2013/2014:

- Integrazione degli alunni diversamente abili, degli alunni stranieri; coordinamento delle procedure per la definizione e per l'attuazione dei piani didattici personalizzati per gli alunni con DSA;
- Partecipazione alla gestione organizzativa dell'Istituto: coordinatori dei consigli di classe, dei gruppi monodisciplinari, referenti di progetti ed uscite, dell'orario delle attività, della valutazione, del POF, della formazione delle classi, collaboratore continuativo del dirigente e figure strumentali per il POF, referenti palestre, laboratori, sussidi, dotazioni informatiche, biblioteca, referente delle attività sportive.
- Disagio e dispersione; orientamento e valorizzazione delle capacità individuali.
- Coordinamento Centro Territoriale di Educazione permanente;
- Continuità con la Scuola Primaria e con la Scuola Secondaria di II grado.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare i servizi offerti;

b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento della performance individuale dei lavoratori della scuola e della performance del servizio scolastico, in continuità con gli anni precedenti;

c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;

d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001



## **CAPO I - RELAZIONI SINDACALI**

Vengono regolamentate le relazioni a livello di Istituzione scolastica, definiti il campo di applicazione e gli ambiti della Contrattazione integrativa.

## **CAPO II - SVOLGIMENTO DEGLI INCONTRI**

Vengono regolamentate le procedure di concertazione.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con DDG. prot. n. 7885 del 3/12/2013, DDG prot. n. 8903 del 3/12/2013, e DDG. prot. n. 9144 del 5/12/2013. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree del personale docente ed ATA. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Il dirigente scolastico ha formalizzato la propria proposta contrattuale l'11/04/2013.

## **CAPO III - DIRITTI SINDACALI**

Viene regolamentato l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure in caso di sciopero, i minimi di servizio del personale ATA in caso di sciopero, le procedure in caso di assemblee sindacali, i servizi essenziali del personale ATA in caso di assemblee sindacali, le procedure per fruire di permessi sindacali. Vengono regolamentati l'utilizzo della Bacheca Sindacale, dell'Albo sindacale, dei locali e delle attrezzature.

## **CAPO IV - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

Vengono definiti i criteri generali per l'impiego del personale, l'organizzazione delle attività, le modalità per la fruizione delle ferie da parte del personale ATA, le procedure in caso di assenze, le modalità di richiesta dei permessi.

## **CAPO V - TUTELA SALUTE E SICUREZZA NELL'AMBIENTE DI LAVORO**

Si fissano i diritti del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

## **CAPO VI - INFORMAZIONE – PARTECIPAZIONE**

Viene definito il calendario di massima per garantire l'informazione preventiva e successiva.

## **CAPO VII - FONDO DI ISTITUTO – CRITERI GENERALI**

Vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, la flessibilità didattica, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto.

Vengono quantificate le attività aggiuntive per il personale ATA e gli incarichi specifici.

## **CAPO VIII - NORME FINALI**

Vengono definite la decorrenza e la durata dell'accordo.



Allegato 1: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0,00
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	0,00
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
Art.88 comma 2/d	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	0,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	0,00
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	2.510,00
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	0,00
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	2.906,13
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF	17.335,73
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art.89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
Art. 87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	2.341,68
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	3.171,62
Art. 47 comma 1/b	Incarichi specifici ATA	1.188,00
	<b>TOTALE</b>	<b>29.453,16</b>



c) **Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.**

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

g) **Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

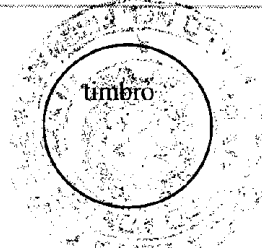
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 25/03/2014, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

COMPETENZA

Dirigente scolastico: ROSSANA POGGIOLI







Prot. n. 1065 /C15a

Pavullo nel Frignano, 26/3/2014

Ai Revisori dei Conti  
**AMBITO MO020**

ATTI

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'anno scolastico 2013/2014.**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);

VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA l'Intesa tra il Miur e la OO.SS. sottoscritta in data 26 novembre 2013 relativa al personale del comparto scuola in attuazione delle disposizioni contenute negli artt. 33, 62, 85 e 87 del CCNL 2006/2009 del Comparto Scuola e dato atto della ridefinizione delle risorse complessive disposta con CCNL 13/3/2013;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 9 dicembre 2013 (del. n. 4) relativa all'adozione del POF;

VISTO il piano delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente scolastico;

VISTE le comunicazioni MIUR:

- Prot. n. 8903 del 3/12/2013 (periodo di riferimento: settembre – dicembre 2013);
- Prot. n. 9144 del 5/12/2013 (periodo di riferimento: gennaio – agosto 2014);
- Prot. n. 7885 del 3/12/2013 (avviamento alla pratica sportiva),

l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, attività complementari di educazione fisica;

VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 25/03/2014 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),

RELAZIONA QUANTO SEGUE



**MODULO I**  
**Costituzione della dotazione per la contrattazione integrativa**

**SEZIONE I**

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2013/2014, sono determinate come segue:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2013/2014 (lordo Stato)	Risorse a.s. 2013/2014 (lordo dipendente)
Fondo dell'istituzione scolastica	15.461,64	11.651,58
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.171,62	2.390,07
Incarichi specifici al personale ATA	1.188,00	895,25
Ore di sostituzioni docenti (ore eccedenti)	2.138,15	1.611,26
Attività complementari di educazione fisica	2.341,68	1.764,64
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
<b>TOTALE (A)</b>	<b>24.301,09</b>	<b>18.312,80</b>

**SEZIONE II**

**Risorse variabili**

Vengono indicate di seguito le risorse variabili che il CCNL individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2012/2013 (lordo Stato)	Risorse a.s. 2012/2013 (lordo dipendente)
Somme MOF non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FIS 774,22	FIS 583,44
	ORE ECC. SOST. 6,90	ORE ECC. SOST. 5,20
	<b>SUBTOTALE 781,12</b>	<b>SUBTOTALE 588,64</b>
Fondi Forte Processo migratorio	4.016,00	3.026,38
Somme L.440/97 non utilizzate provenienti da es. precedenti	1.100,00	829,04
Altri fondi non statali	1.400,00	1.055,01
<b>TOTALE (B)</b>	<b>7.297,12</b>	<b>5.499,07</b>

**SEZIONE III**

**Eventuali decurtazioni del Fondo**

*(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)*

**SEZIONE IV**

**Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Tipologia delle risorse	Risorse anno scolastico 2013/2014 (lordo Stato)	Risorse a.s. 2013/2014 (lordo dipendente)
A) Totale delle risorse fisse	24.301,09	18.312,80
B) Totale delle risorse variabili	7.297,12	5.499,07
<b>TOTALE (A+B)</b>	<b>31.598,21</b>	<b>23.811,87</b>

Sede direzione e uffici amministrativi scuola sec. I grado e C.T.P.: Viale Marconi 17 - Pavullo nel Frignano (MO) tel.0536/20344 - fax 0536/20131  
Email: [momm10600d@istruzione.it](mailto:momm10600d@istruzione.it) - [sms.cuccoli@libero.it](mailto:sms.cuccoli@libero.it) - posta certificata: [momm10600d@pec.istruzione.it](mailto:momm10600d@pec.istruzione.it) - sitoweb: [www.sinpavullo.it](http://www.sinpavullo.it)  
COD. MECCANOGRAFICO MIUR: MOMM10600D COD. FISCALE 83000760369



## MODULO II

### Definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa

#### SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Risorse anno scolastico 2013/2014 (lordo Stato)	Risorse a.s. 2013/2014 (lordo dipendente)
Ore di sostituzioni docenti (ore eccedenti)	2.145,05	1.616,46
<b>TOTALE</b>	<b>2.145,05</b>	<b>1.616,46</b>

#### SEZIONE II

Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa

##### Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente	Risorse anno scolastico 2013/2014 (lordo Stato)	Risorse anno scolastico 2013/2014 (lordo dipend.)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.510,00	€ 1.891,48
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 8.252,16	€ 6.218,66
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.171,62	€ 2.390,07
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.341,68	€ 1.764,64
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 4.016,00	€ 3.010,32
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 20.291,46</b>	<b>€ 15.275,17</b>

Sede direzione e uffici amministrativi scuola sec. I grado e C.T.P.: Viale Marconi 17 – Pavullo nel Frignano (MO) tel.0536/20344 – fax 0536/20131

Email: [momm10600d@istruzione.it](mailto:momm10600d@istruzione.it) - [sms.cuccoli@libero.it](mailto:sms.cuccoli@libero.it) - posta certificata: [momm10600d@pec.istruzione.it](mailto:momm10600d@pec.istruzione.it) - sitoweb: [www.smpavullo.it](http://www.smpavullo.it)

COD. MECCANOGRAFICO MIUR: MOMM10600D COD. FISCALE 83000760369



Personale ATA	Risorse anno scolastico 2013/2014 (lordo Stato)	Risorse anno scolastico 2013/2014 (lordo dipend.)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 1.850,00	€ 1.394,12
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 3.217,57	€ 2.424,70
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.906,13	€ 2.190,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.188,00	€ 895,25
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 9.161,70</b>	<b>6.904,07</b>

### SEZIONE III

#### Destinazioni ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

(Parte non pertinente all'accordo illustrato)

### SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2013/2014 lordo dipendente	
<b>Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa PERSONALE DOCENTE</b>	FIS 5.240,51 + 488,32 + 1.891,48	7.620,31
	Funzioni Strumentali	2.390,07
	Attività compl. ed. fisica	1.764,64
	L. 440/97 FPM	3.010,32
	L. 440/97 CTP	489,83
	<b>TOTALE DOCENTI</b>	<b>15.275,17</b>
<b>Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa PERSONALE ATA</b>	FIS	2.424,70
	Incarichi specifici	895,25
	Indennità direzione DSGA	2.190,00
	L.440/97 Form.	339,11
	Altri fondi	1.055,01
	<b>TOTALE ATA</b>	<b>6.904,07</b>
<b>Destinazioni specificamente regolate da contratto</b>	Ore eccedenti	1.616,46
<b>TOTALE</b>		<b>23.795,50</b>

Sede direzione e uffici amministrativi scuola sec. I grado e C.T.P.: Viale Marconi 17 - Pavullo nel Frignano (MO) tel.0536/20344 - fax 0536/20131

Email: [monm10600d@istruzione.it](mailto:monm10600d@istruzione.it) - [sms.cucoli@libero.it](mailto:sms.cucoli@libero.it) - posta certificata: [monm10600d@pec.istruzione.it](mailto:monm10600d@pec.istruzione.it) - sitoweb: [www.simpavullo.it](http://www.simpavullo.it)

COD. MECCANOGRAFICO MIUR: MOMM10600D COD. FISCALE 83000760369



**SEZIONE V**

**Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**  
*(Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)*

**SEZIONE VI**

**Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

- a) Si attesta il rispetto di copertura delle risorse del fondo aventi natura certa e continuativa pari a € 18.312,80 (lordo dipendente), quantificata come da Intesa MIUR – OO.SS. del 26/11/2013 in rapporto ai dati di organico dell'istituto; si attesta altresì il rispetto della copertura delle risorse variabili in quanto derivanti da economie esercizi precedenti già disponibili su NoiPa e/o Programma Annuale come i fondi L.440/97.
- b) L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo di istituto stipulato, tenuto conto delle attività incluse nel POF, a.s. 2013/2014, deliberato dal Collegio docenti e adottato dal Consiglio di Istituto in data 9/12/2013;
- c) Le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.Lvo n. 165/2001 e D.Lvo n. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 10.045,02 (€ 9.461,58 + importo non utilizzato € 583,44) (al netto di € 2.190,00 accantonati relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad 10.040,30 (in percentuale circa 99,95 %); € 7.616,80 personale docente, in percentuale 75,86% ed € 2.423,50 personale ATA (in percentuale circa 24,14 %).  
 L.440/97: utilizzata l'intera disponibilità per l'organizzazione dei corsi di educazione per adulti e quasi interamente per il coordinamento area disagio e dispersione scolastica.

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie:

*(gli importi sono indicati lordo dipendente)*

Causale	Economie realizzate a.s. 2012/2013	Budget 2013/2014 assegnato in base parametri	Totale budget al 01/09/2013	Impegni per l'a.s. 2013/2014	Importi non utilizzati
FIS	583,44	9.461,58	10.045,02	10.040,30 di cui: doc. attività pof 5.725,32 doc.collaboratore 1.891,48 ata attività 2.423,50	4,72
Funzioni strumentali	0,00	2.390,07	2.390,07	2.386,00	4,07
Incarichi ata	0,00	895,25	895,25	894,00	1,25
Ore eccedenti sostituzione	5,20	1.611,26	1.616,46	1.616,46	0,00
Attività compl. ed.fisica	0,00	1.764,64	1.764,64	1.764,64	0,00
Fondi 440/97			3.855,31	3.839,26	16,05
Altri fondi			1.055,02	1.055,02	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>588,64</b>	<b>16.122,80</b>	<b>21.621,77</b>	<b>21.595,68</b>	<b>26,09</b>



**MODULO III**

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno scolastico precedente**

ANNO SCOLASTICO 2012/2013 (lordo Stato)		ANNO SCOLASTICO 2013/2014 (lordo Stato)	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Totale Fondo sottoposto a certificazione	Totale poste di destinazione
43.333,85	43.288,02	29.453,16	29.420,14

**MODULO IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con Riferimento agli strumenti annuali di bilancio**

**SEZIONE I**

**Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Istituzione scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.**

Il sistema contabile per la gestione del Fondo si articola in due tipi di gestione:

- Allocazione delle risorse in Programma Annuale e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari per le risorse e le spese riguardanti le aree di intervento della L. 440/97;
- Gestione tramite il sistema NoiPA per quanto riguarda tutte le attività e funzioni a carico del FIS-Funzioni strumentali-Incarichi specifici-ore eccedenti- indennità di direzione DSGA-Attività sportiva.

**SEZIONE II**

**Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.**

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si è registrata una economia contrattuale pari ad € 588,64 (lordo dip.) destinata ad incrementare, a titolo di riserva variabile, il fondo del corrente anno scolastico

**SEZIONE III**

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

Il contratto integrativo d'istituto, per l'a.s. 2013/14, risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati nel Programma annuale e con il sistema indicato nella sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte entro i limiti degli importi assegnati.

- VERIFICATO** che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- VERIFICATO** che, con gli impegni di spesa, si assicura l'organizzazione dei servizi didattici e le attività extracurricolari previste dal POF;
- CONSIDERATO** che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli atti indicati in premessa sono uguali alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- VISTO** che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2013/2014,

**ATTESTA**

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 25/3/2014.

Pavullo nel Frignano, 26 marzo 2014

Il Direttore dei Servizi Generali e Amm.vi

Luigi Velotti

Sede direzione e uffici amministrativi scuola sec. I grado e C.T.P.: Viale Marconi 17 - Pavullo nel Frignano (MO) tel.0536/20344 - fax 0536/20131  
 Email: [momm10600d@istruzione.it](mailto:momm10600d@istruzione.it) - [sms.cuccoli@libero.it](mailto:sms.cuccoli@libero.it) - posta certificata: [momm10600d@pec.istruzione.it](mailto:momm10600d@pec.istruzione.it) - sitoweb: [www.simpavullo.it](http://www.simpavullo.it)  
 COD. MECCANOGRAFICO MIUR: MOMM10600D COD. FISCALE 83000760369