



Prot. n. 1508/C15 a

Ai Revisori dei Conti  
**AMBITO MO020**

**Relazione illustrativa  
alla contrattazione integrativa di istituto  
a.s. 2012/2013**

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

- che in data 24/04/2013 tra il Dirigente Scolastico della Scuola Secondaria di I grado *R. Montecuccoli* e la R.S.U. è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta nelle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali previste da questi ultimi;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alle esigenze dell'Istituto, coerente con la realtà specifica e orientato dagli obiettivi strategici individuati nel POF;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 6 settembre 2012 in cui viene adottato il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il Piano annuale delle attività di lavoro del personale ATA, proposto dal direttore dei servizi generali ed amministrativi nel quale vengono individuati le prestazioni nell'orario di lavoro, l'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa e di quelli specifici, l'intensificazione delle prestazioni lavorative e di quelle eccedenti l'orario d'obbligo e le attività di formazione;
- VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 24/10/2012 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2012/13;
- VISTA la delibera n. 3 del verbale del 26/10/2012 del Consiglio d'Istituto in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2012/13;
- VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto, sottoscritta in data 24/04/2013 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011;
- VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2012/13, distinte, come da DDG. Dell'11/02/2013, in totale del fondo determinato sulla base dei parametri attualmente vigenti e acconto pari al totale MOF per il periodo settembre – dicembre 2012 più il 50% dell'importo, rimodulato per il periodo gennaio – agosto 2013, gestito secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della L. 191/2009 (Legge Finanziaria 2010, cedolino unico);
- VISTA la dichiarazione congiunta del 13/03/2013 tra MIUR e OO.SS. Comparto scuola relativa alla condivisione della possibilità di contrattare l'intero importo spettante sulla base dell'intesa del 30/01/2013;



- VISTA la comunicazione in merito alla relazione Tecnico – Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

## RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglata in data 24/04/2013:

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2012/2013 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".



MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di Accordo firmata il 24/04/2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2012/2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): ROSSANA POGGIOLI  RSU DI ISTITUTO Componenti: MASSIMO BONETTI, BERNARDETTA GRAZIANI, TONI ANNA MARIA  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7/8/1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  Firmatarie dell'ipotesi: FED. NAZ. GILDA/UNAMS - CISLSCUOLA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	1. Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica: modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali, nonché dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990; 2. Modalità di utilizzazione del personale in relazione al POF; 3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1, del D.Lgs. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi a progetti; 5. Modalità relative all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA, nel rispetto di quanto previsto dalla Contrattazione Integrativa nazionale, nonché criteri per l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto; 6. Criteri generali per l'impiego delle risorse, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 del CCNL 26.05.99 del fondo in relazione alle diverse professionalità ed alle tipologie di attività; 7. La misura dei compensi del personale docente per le attività di flessibilità

Sede direzione e uffici amministrativi scuola sec. I grado e C.T.P.: Viale Marconi 17 – Pavullo nel Frignano (MO) tel.0536/20344 – fax 0536/20131  
Email: [momm10600d@istruzione.it](mailto:momm10600d@istruzione.it) - [sms.cuccoli@libero.it](mailto:sms.cuccoli@libero.it) – posta certificata: [momm10600d@pec.istruzione.it](mailto:momm10600d@pec.istruzione.it) - sitoweb: [www.smpavullo.it](http://www.smpavullo.it)  
COD. MECCANOGRAFICO MIUR: MOMM10600D COD. FISCALE 83000760369



	<p>didattica di cui all'art. 31, comma 1, del CCNI sottoscritto in data 31.08.99, per le attività complementari di educazione fisica di cui all'art.32 dello stesso CCNI, nonché quelle di cui al citato art. 43 del CCNL 26.05.99;</p> <p>8. La misura dei compensi al personale ATA per le attività di cui al citato art. 43 del CCNL 26.05.99.</p> <p>9. La misura dei compensi da corrispondere al personale docente - non più di due unità - della cui collaborazione il Dirigente Scolastico intende avvalersi in modo continuativo, ai sensi dell'art. 19 co. 4 del CCNL 26.05.99, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, fermo restando quanto previsto dall'art. 28 comma 6 del medesimo CCNL.</p>	
<p>Rispetto dell'iter          adempimenti procedurale          e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p><i>Acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno.</i></p> <p>L'Ipotesi del Contratto stipulata il 24/04/2013 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il Contratto che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico – finanziaria.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><i>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</i></p> <p><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b>          Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p><i>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</i></p> <p><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b>          Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p><i>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</i></p> <p><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b>          Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p><i>Validazione da parte dell'OIV della Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.</i></p> <p><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato -</b>          Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b>          La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		



## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

#### **PREMESSA**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato a correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfettaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2012/2013:

- Integrazione degli alunni diversamente abili, degli alunni stranieri; coordinamento delle procedure per la definizione e per l'attuazione dei piani didattici personalizzati per gli alunni con DSA;
- Partecipazione alla gestione organizzativa dell'Istituto: coordinatori dei consigli di classe, dei gruppi monodisciplinari, referenti di progetti ed uscite, dell'orario delle attività, della valutazione, del POF, della formazione delle classi, collaboratore continuativo del dirigente e figure strumentali per il POF, referenti palestre, laboratori, sussidi, dotazioni informatiche, biblioteca, referente delle attività sportive.
- Disagio e dispersione; orientamento e valorizzazione delle capacità individuali.
- Coordinamento Centro Territoriale di Educazione permanente;
- Continuità con la Scuola Primaria e con la Scuola Secondaria di II grado.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento della performance individuale dei lavoratori della scuola e della performance del servizio scolastico, in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.



Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001

### **CAPO I - RELAZIONI SINDACALI**

Vengono regolamentate le relazioni a livello di Istituzione scolastica, definiti il campo di applicazione e gli ambiti della Contrattazione integrativa.

### **CAPO II - SVOLGIMENTO DEGLI INCONTRI**

Vengono regolamentate le procedure di concertazione.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con DDG dell'11/2/2013. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree del personale docente ed ATA. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Il dirigente scolastico ha formalizzato la propria proposta contrattuale l'11/04/2013.

### **CAPO III - DIRITTI SINDACALI**

Viene regolamentato l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure in caso di sciopero, i minimi di servizio del personale ATA in caso di sciopero, le procedure in caso di assemblee sindacali, i servizi essenziali del personale ATA in caso di assemblee sindacali, le procedure per fruire di permessi sindacali. Vengono regolamentati l'utilizzo della Bachecca Sindacale, dell'Albo sindacale, dei locali e delle attrezzature.

### **CAPO IV - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

Vengono definiti i criteri generali per l'impiego del personale, l'organizzazione delle attività, le modalità per la fruizione delle ferie da parte del personale ATA, le procedure in caso di assenze, le modalità di richiesta dei permessi.

### **CAPO V - TUTELA SALUTE E SICUREZZA NELL'AMBIENTE DI LAVORO**

Si fissano i diritti del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

### **CAPO VI - INFORMAZIONE – PARTECIPAZIONE**

Viene definito il calendario di massima per garantire l'informazione preventiva e successiva.

### **CAPO VII - FONDO DI ISTITUTO – CRITERI GENERALI**

Vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, la flessibilità didattica, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto.

Vengono quantificate le attività aggiuntive per il personale ATA e gli incarichi specifici.

### **CAPO VIII - NORME FINALI**

Vengono definite la decorrenza e la durata dell'accordo.



Allegato 1: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0,00
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica.	3.317,50
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	0,00
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
Art.88 comma 2/d	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	0,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	0,00
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	3.649,25
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	300,00
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	2.826,51
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	21.927,76
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
Art. 87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	2.708,00
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	6.183,00
Art. 47 comma 1/b	Incarichi specifici ATA	2.376,00
	<b>TOTALE</b>	<b>43.288,02</b>



**c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.**

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 24/04/2013, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

**COMPETENZA** Dirigente scolastico: ROSSANA POGGIOLI

