



Ministero della Pubblica Istruzione
Scuola sec. I grado "R. Montecuccoli"
Viale Marconi, 17- 41026 Pavullo nel Frignano (MO)

Prot. n. 3584 / C14h

Pavullo nel Frignano, 23/11/2017

Circolare int. n. 121

AVVISO DI SELEZIONE PERSONALE INTERNO
COORDINATORE PROGETTO E RELATIVE ATTIVITA' DI VALUTAZIONE

Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020. Avviso pubblico 10862 del 16/09/2016 "Progetti, di inclusione sociale e lotta al disagio, nonché per garantire l'apertura delle scuole oltre l'orario scolastico soprattutto nella aree a rischio e in quelle periferiche" Asse I - Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.1. - Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa.

Azione 10.1.1A - Interventi per il successo scolastico degli studenti caratterizzati da particolari fragilità.

COD. IDENT. PROGETTO CI: 10.1.1A-FSEPON-EM-2017-34

TITOLO "A scuola si può"

CUP: G79G16000610007

Il Dirigente Scolastico
Scuola sec. I grado R. Montecuccoli

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n. 44, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";
- VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTI i Regolamenti (UE) n. 1303/2013 recanti disposizioni comuni sui Fondi strutturali e di investimento europei, il Regolamento (UE) n. 1301/2013 relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e il Regolamento (UE) n. 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;
- VISTO il PON - Programma Operativo Nazionale 2014IT05M2OP001 "Per la scuola - competenze e ambienti per l'apprendimento" approvato con Decisione C(2014) n. 9952, del 17 dicembre 2014 della Commissione Europea;
- VISTO l'avviso pubblico prot. AOODGEFID/10.862 del 16.09.2016 relativo ai "Progetti di inclusione sociale e lotta al disagio nonché per garantire l'apertura delle scuole oltre l'orario scolastico soprattutto nella aree a rischio e in quelle periferiche";
- VISTA la nota MIUR con nota prot.n. AOODGEFID/31701 del 24.07.2017 che ha trasmesso il provvedimento di conferma del finanziamento assegnato ai progetti vincitori del bando;
- VISTA la delibera del Consiglio di Istituto del 24.10.2017 di assunzione e inserimento nel Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2017 del finanziamento dei fondi relativi al progetto PON - Codice identificativo CI: 10.1.1A-FSEPON-EM-2017-34;
- VISTO il proprio Decreto Prot. n. 3190/C14h di assunzione formale a bilancio del progetto del finanziamento assegnato;
- VISTO il Manuale operativo per procedura di Avvio Progetto Avviso FSE 10862 del 16 settembre 2016 Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020. Avviso pubblico "Progetti di inclusione sociale e lotta al disagio

nonché per garantire l'apertura delle scuole oltre l'orario scolastico soprattutto nelle aree a rischio e in quelle periferiche", di seguito denominato Manuale Operativo;

VISTA la precedenza da accordarsi a docenti interni, come da indicazioni fornite dalle legge (Art. 7 D. Lgs. 165/01) e dalle indicazioni operative dell'Autorità di gestione (Manuale Operativo);

VISTA la successiva possibilità di collaborazione plurima con le istituzioni scolastiche candidatesi, come da Indicazioni operative dell'Autorità di gestione (Manuale operativo);

VISTA l'indicazione di procedere a selezione ad evidenza pubblica, in caso selezione interna e c collaborazione plurima siano state espletate senza esito positivo, come da Indicazioni operative dell'Autorità di gestione (Manuale Operativo).

RILEVATA la necessità da impiegare:

n. 1 figura nell'ambito del progetto per lo svolgimento delle attività di COORDINATORE DEL PROGETTO E DELLE RELATIVE ATTIVITA' DI VALUTAZIONE

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso,

COMUNICA

che è aperta la procedura di selezione per il reclutamento tra il personale interno di una figura professionale esperta, in merito alle specificità ed alle caratteristiche dei percorsi formativi programmati nel progetto **CI: 10.1.1A-FSEPON-EM-2017-34 TITOLO "A scuola si può" CUP: G79G16000610007**, come di seguito indicato:

n. 1 COORDINATORE DEL PROGETTO E DELLE RELATIVE ATTIVITA' DI VALUTAZIONE

RUOLO DEL PROFILO:

Il coordinatore, **coopera con il Dirigente scolastico, il DSGA, i tutors, gli esperti** curando che tutte le attività rispettino la temporizzazione prefissata, predisponendo un cronogramma delle attività e organizzando gli spazi e il personale, garantendo la fattibilità con funzioni specifiche di raccordo, integrazione, facilitazione nell'attuazione del progetto.

Cura, inoltre, che i dati inseriti dall'esperto, dal tutor ecc. nel sistema di Gestione dei Piani e di monitoraggio siano coerenti e completi.

Collabora con il DS per la documentazione, nella sezione specifica del GPU e cura le operazioni delle riunioni organizzative, le fasi di definizione dei criteri di selezione dei tutor e degli esperti, l'indizione dei bandi, la loro scelta, le fasi di iscrizione dei partecipanti, la definizione del programma e del calendario degli incontri e la puntuale registrazione di tutte le attività didattiche e di valutazione come anche gli eventuali prodotti che potranno risultare dagli interventi. E' risorsa specifica con la funzione di coordinare le attività valutative riguardanti l'intero progetto con il compito di verificare, sia in itinere che ex-post, l'andamento e gli esiti degli interventi, interfacciandosi costantemente con l'Autorità di Gestione e gli altri soggetti coinvolti nella valutazione del programma. In merito alla specificità dei compiti assegnati a tale figura, si può ipotizzare la seguente articolazione:

- Organizzazione delle azioni di monitoraggio e valutazione;
- Garanzia della circolazione dei risultati e dello scambio di esperienze;
- Documentazione del progetto in fase iniziale, per un raccolta sistematica dei dati necessari allo svolgimento degli interventi di valutazione;
- Documentazione in itinere delle attività di monitoraggio e valutazione, curando in progress l'aggiornamento dei dati di concerto con tutor ed esperti di ciascun modulo.

Tutte le attività di formazione devono sempre prevedere momenti di valutazione formativa e sommativa, finalizzati a:

- verificare le competenze in ingresso dei discenti;
- accompagnare e sostenere i processi di apprendimento;
- promuovere la consapevolezza dell'acquisizione di quanto trattato nel corso;
- riconoscere in modo obiettivo i progressi compiuti;
- restituire un giudizio complessivo sulla loro partecipazione e sui livelli raggiunti;
- assicurare l'integrazione dei risultati e delle competenze acquisite nel percorso curricolare.

CRITERI PER SELEZIONE INTERNA

criterio vincolante

docente di ruolo

componente dell'unità' di autovalutazione

criteri comparativi:

1) punteggio laurea

laurea fino a 100 punti 5

da 101 a 105 punti 10

da 106 a 110 punti 15

lode 1 punto

2) titoli ulteriori (master, corsi di perfezionamento) inerenti alla gestione di organizzazioni complesse e leadership,

punti 5 per ogni corso di durata almeno annuale (max 10 punti)

3) Ruolo di collaboratore del dirigente scolastico,

3 punti per ogni anno di esperienza(max 9 punti)

4) ruolo di funzione strumentale: referente progetti oppure referente disagio e dispersione

3 punti per ogni funzione ricoperta (max 9 punti)

5) esperienze di coordinamento/ progettazione di corsi o progetti pertinenti in rete o di istituto pertinenti con il profilo

punti 3 per ogni esperienza (max 4 esperienze)

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURA

Gli interessati, possono produrre domanda utilizzando i moduli allegati A - B, debitamente corredata di curriculum vitae stilato nel formato europeo, da consegnare "*brevi manu*" **in busta chiusa** presso gli Uffici di Segreteria (sezione protocollo) **entro e non oltre le ore 12.00 del 11 dicembre 2017. Per le domande pervenute a mezzo raccomandata non farà fede il timbro postale di partenza, ma il protocollo con ora di ricezione.**

La selezione tra tutte le candidature pervenute nei termini avverrà ad opera del Dirigente Scolastico in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati. A parità di punteggio si terrà conto dell'anzianità di servizio.

Si allegano le schede di candidatura

L'esito della selezione sarà comunicato mediante affissione all'Albo della scuola. Questa istituzione si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida.

La Commissione di valutazione è nominata dalla Dirigente Scolastica, una volta verificata la consistenza numerica delle domande pervenute entro la scadenza del presente bando, ed è composta dalla Dirigente Scolastica stessa, che la presiede, un docente T.I. e il Direttore s.g.a. .

La Commissione verrà costituita al termine della presentazione delle domande, preso atto della consistenza delle stesse e valuterà i titoli pertinenti al profilo richiesto tenendo unicamente conto di quanto autocertificato e/o auto-dichiarato dal candidato nel curriculum vitae, redatto in formato europeo, nel modello di candidatura di cui al presente avviso. La Commissione di valutazione procederà ad esaminare esclusivamente i titoli acquisiti e dichiarati, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza della presentazione delle domande di cui al presente Avviso.

Qualora i candidati idonei dovessero risultare in numero insufficiente a coprire gli incarichi per tutte le attività formative previste, verrà emanato ulteriore bando di selezione. A parità di punteggio, verrà selezionato il candidato che abbia maggiore anzianità di servizio. Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute prima della data di pubblicazione del bando e/o successive alla data di scadenza dello stesso. In caso di esaurimento o indisponibilità delle graduatorie, si procederà alla riapertura del bando. La graduatoria provvisoria sarà resa pubblica con affissione all'albo e sul sito web dell'istituto presumibilmente entro il 14 dicembre 2017. Avverso la graduatoria provvisoria è ammesso reclamo entro i 15 giorni successivi alla data di pubblicazione. Trascorsi i 15 giorni sarà pubblicata la graduatoria definitiva. La graduatoria definitiva resterà affissa all'albo per 10 giorni. Gli esiti della selezione saranno comunicati direttamente agli esperto prescelto.

MOTIVI DI INAMMISSIBILITA' ED ESCLUSIONE

Motivi di inammissibilità.

Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità

Motivi di esclusione.

Un'eventuale esclusione dall'inserimento negli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- mancanza di firma autografa apposta sulla domanda, sul curriculum, mancanza della fotocopia del documento;
- non certificata esperienza professionale per l'ambito di competenza indicato.

CONDIZIONI CONTRATTUALI E FINANZIARIE

L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite lettera di incarico per il personale interno con riferimento al CCNL scuola 2007. La durata dell'incarico sarà determinata in funzione delle esigenze operative dell'Amministrazione beneficiaria. La determinazione del calendario, della scansione oraria e di ogni altro aspetto organizzativo rimane, per ragioni di armonizzazione dell'offerta formativa extrascolastica, nella sola disponibilità della scuola sec. I grado R. Montecuccoli. La scuola sec. I grado R. Montecuccoli prevede con il presente avviso l'adozione della clausola risolutiva espressa secondo cui lo stesso può recedere dal presente bando in tutto o in parte con il mutare dell'interesse pubblico che ne ha determinato il finanziamento. La remunerazione, comprensiva di tutte le trattenute di legge, sarà determinata a seconda delle attività da svolgere.

Per lo svolgimento dell'incarico il compenso è incluso nell'importo della voce "spese di gestione" di ciascun modulo ed è stabilito in ragione del costo orario CCNL Comparto Scuola. La percentuale prevista per la

remunerazione non prevede un pagamento di tipo forfetario ma va correlata alle ore di servizio effettivamente prestato. L'effettuazione di tali ore dovrà essere dettagliatamente documentata.

Non sono previsti rimborsi per trasferte e spostamenti.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni, il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è la Dirigente Scolastica Rossana Poggioli.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del decreto legislativo n. 196 del 2003 i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

PUBBLICITA'

Il presente avviso viene reso pubblico mediante avviso con circolare interna con obbligo di visione e all'Albo del sito web istituzionale: www.smpavullo.gov.it.

La Dirigente scolastica

Rossana Poggioli

Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

Al Dirigente Scolastico
Dott.ssa Rossana Poggioli
Scuola sec. I grado R. Montecuccoli
Pavullo nel Frignano (MO)

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione interna per incarico di coordinatore del progetto e delle relative attività di valutazione - progetto PON Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020. Avviso pubblico 10862 del 16/09/2016 "Progetti, di inclusione sociale e lotta al disagio, nonché per garantire l'apertura delle scuole oltre l'orario scolastico soprattutto nella aree a rischio e in quelle periferiche" Asse 1 -Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.1. - Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa. Azione 10.1.1A -Interventi per il successo scolastico degli studenti caratterizzati da particolari fragilità. COD. IDENT. PROGETTO CI: 10.1.1A-FSEPON-EM-2017-34 TITOLO "A scuola si può" CUP: G79G16000610007

Il/La sottoscritt _____ nat _____

Il ___/___/_____ e residente a _____ in via _____

n. _____ c.a.p. _____ prov. _____ Status professionale _____

Cod. Fiscale _____ tel. _____ cell. _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione interna, di cui all'oggetto, per l'attribuzione dell'incarico di:

**COORDINATORE DEL PROGETTO E DELLE RELATIVE ATTIVITA' DI VALUTAZIONE
per il progetto FSEPON-EM-2017-34 TITOLO "A scuola si può"**

A tal fine allega:

1. Curriculum vitae in formato europeo;
2. Scheda riepilogativa titoli (all.B).

Il/La sottoscritt_ si impegna a svolgere l'incarico senza riserve

_____, li ___/___/_____

Firma

Il/La sottoscritt_ autorizza codesto Istituto, per soli fini istituzionali, al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n. 196/2003 e successive mm.ii.

_____, li ___/___/_____

Firma

Allegato B SCHEDA RIEPILOGATIVA TITOLI - ESPERTO – TUTOR – FIGURA AGGIUNTIVA

ESPERTO MODULO 1	A CURA DEL DOCENTE Nome Cognome _____	A CURA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
<u>criterio vincolante</u> docente di ruolo componente dell'unità' di autovalutazione	inserire una x	
<u>criteri comparativi:</u> 2) punteggio laurea laurea fino a 100 punti 5 da 101 a 105 punti 10 da 106 a 110 punti 15 lode 1 punto	inserire il voto e il punteggio conseguente	
2) titoli ulteriori (master, corsi di perfezionamento) inerenti alla gestione di organizzazioni complesse e leadership,	indicare i titoli dei corsi o master effettuati e il punteggio conseguente.	
3) Ruolo di collaboratore del dirigente scolastico, 3 punti per ogni anno di esperienza(max 9 punti)	indicare le esperienze e il punteggio conseguente	
4) ruolo di funzione strumentale: referente progetti oppure referente disagio e dispersione 3 punti per ogni funzione ricoperta (max 9 punti)	indicare le esperienze e il punteggio conseguente	
5) esperienze di coordinamento/ progettazione di corsi o progetti pertinenti in rete o di istituto pertinenti con il profilo punti 3 per ogni esperienza (max 4 esperienze)	indicare le esperienze e il punteggio conseguente	

Firma _____